

**EFEKTIVITAS SUPERVISI KEPALA RUANGAN TERHADAP  
MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP  
SEROJA RSUD dr. H. KOESNADI BONDOWOSO**

**KARYA ILMIAH AKHIR**



**Oleh :**  
**Suci Wulandari, S.Kep**  
**NIM. 24101085**

**PROGRAM STUDI PROFESI NERS  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS dr. SOEBANDI  
JEMBER  
2025**

## LEMBAR PENGESAHAN

### EFEKTIVITAS SUPERVISI KEPALA RUANGAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP

#### KARYA ILMIAH AKHIR NERS

Disusun Oleh:

Suci Wulandari,S.Kep

NIM. 24101085

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dalam ujian ilmiah akhir ners pada tanggal 06 Agustus 2025 dan telah diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk meraih gelar Ners (Ns.) pada Program Studi Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas dr. Soebandi Jember.

#### DEWAN PENGUJI

**Penguji I** Emi Eliya Astutik, S.Kep., Ns., M.Kep  
0720028703



**Penguji II** Ahmad Safi'i, S.Kep., Ns  
197504231997031003



**Penguji III** Mahmud Ady Yuwanto, S.Kep., Ns., M.M., M.Kep  
0708108502



Ketua Program Studi Profesi Ners,

  
Emi Eliya Astutik, S.Kep., Ns., M.Kep  
NIDN. 0720028703

# **EFEKTIVITAS SUPERVISI KEPALA RUANGAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG SEROJA RSUD dr.. H KOESNADI BONDOWOSO**

**Suci Wulandari\***, **Mahmud Ady Yuwanto \*\***

Program Studi Profesi Ners, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Dr. Soebandi Jember, Email;

[info@uds.ac.id](mailto:info@uds.ac.id)

\*Korespondensi Penulis : [suciwulandari270801@gmail.com](mailto:suciwulandari270801@gmail.com)

\*\*Korespondensi Penulis :

*Received:*

*Accepted:*

*Published:*

---

## **Abstrak**

**Latar Belakang:** Motivasi kerja adalah pemberian daya gerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar dapat bekerja secara efektif. Supervisi dapat dipandang sebagai kegiatan untuk mempertahankan segala kegiatan yang telah direncanakan agar berjalan sesuai keinginan dan harapan di Rumah sakit tertentu. **Metode:** Karya Ilmiah akhir ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif dengan pendekatan korelasional dengan metode survey yang dilakukan di Ruang Seroja RSUD dr. H Koesnadi Bondowoso. Waktu pelaksanaan pada tanggal 10 Juni 2025. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat pelaksana yang bekerja di ruang rawat inap Seroja sebanyak 17 perawat. Sampel penelitian ini menggunakan teknik total sampling, yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sampel karena jumlahnya yang relatif kecil dan dapat dijangkau secara keseluruhan. Kriteria sampel dalam penelitian. Pengumpulan data dengan kuesioner yang diberikan kepada perawat untuk mengisi kuesioner motivasi kerja dan supervisi kepala ruang. Analisis penelitian menggunakan *uji wilcoxon*.

**Hasil:** Hasil penelitian ini mayoritas responden berjenis kelamin laki-laki sebanyak 10 (58,8%) perawat, terdapat tingkat pendidikan S1/Ners sebanyak 11 (64,7%) perawat. Terdapat pengarahan supervisi baik sebanyak 13 (76,5%) dan memiliki motivasi kerja perawat yang cukup sebanyak 10 (58,8%). **Kesimpulan:** Hasil *uji Wilcoxon* diperoleh nilai Z sebesar -2,121 dan *p-value* sebesar 0,034 (< 0,05), yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara efektivitas supervisi kepala ruangan terhadap peningkatan motivasi kerja perawat di Instalasi rawat Inap Seroja di RSUD dr H Koesnadi Bondowoso.

**Kata Kunci:** Supervisi, Motivasi kerja, Perawat