

**EFEKTIVITAS SUPERVISI KEPALA RUANGAN TERHADAP  
MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG ALAMANDA  
RUMAH SAKIT DAERAH dr. SOEBANDI JEMBER**

**KARYA ILMIAH AKHIR NERS**



**Disusun oleh:**

Lubis Nuril Ubaidilla, S.Kep

(24101008)

**PROGRAM STUDI PROFESI NERS  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS dr. SOEBANDI  
JEMBER  
2024/2025**

## LEMBAR PENGESAHAN

### EFEKTIVITAS SUPERVISI KEPALA RUANGAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG ALAMANDA RUMAH SAKIT DAERAH dr. SOEBANDI JEMBER

KARYA ILMIAH AKHRI NERS

Disusun Oleh:

LUBIS NURIL UBAIDILLA, S.Kep

NIM. 24101008

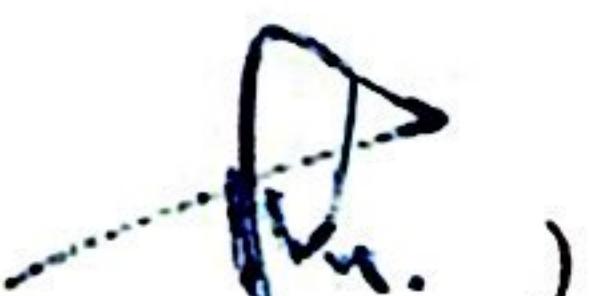
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Pengaji dalam ujian ilmiah akhir ners pada tanggal....Juli 2025 dan telah diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk meraih gelar Ners (Ns.) pada Program Studi Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas dr. Soebandi Jember.

#### DEWAN PENGUJI:

Pengaji 1 : Junianto Fitriyadi, S.Kep., Ns., M.Kep  
NIDN. 0710068603

(  )

Pengaji 2 : Ns. Mustakim, S.Kep., M.M.Kes. Sp.KMB  
NIP. 197502251997031003

(  )

Pengaji 3 : Prestasianita Putri, S.Kep., Ns., M.Kep  
NIDN. 0701088903

(  )

Ketua Program Studi Profesi Ners,



## ABSTRAK

### EFEKTIVITAS SUPERVISI KEPALA RUANGAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG ALAMANDA RUMAH SAKIT DAERAH dr. SOEBANDI JEMBER

**Lubis Nuril Ubaidilla\***, **Prestasianita Putri\*\***

Program Studi Profesi Ners, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas dr. Soebandi

Email: [info@uds.ac.id](mailto:info@uds.ac.id)

\*Korespondensi penulis: [lubisnuril2022@gmail.com](mailto:lubisnuril2022@gmail.com)

\*\*Korespondensi Penulis:

Received:

Accepted:

Published:

---

#### Abstrak:

**Latar Belakang:** Motivasi kerja perawat merupakan faktor penting dalam menjamin kualitas pelayanan keperawatan. Salah satu pendekatan yang terbukti efektif dalam meningkatkan motivasi kerja adalah supervisi rutin oleh kepala ruangan. Namun, di Ruang Alamanda RSD dr. Soebandi Jember, pelaksanaan supervisi belum berjalan optimal. **Tujuan:** Mengetahui efektivitas supervisi kepala ruangan terhadap motivasi kerja perawat di Ruang Alamanda RSD dr. Soebandi Jember. **Metode:** Penelitian ini menggunakan desain pre-eksperimental dengan pendekatan *one group pretest-posttest design*. Sampel diambil secara total sampling dari 10 perawat pelaksana yang memenuhi kriteria inklusi. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner motivasi kerja berdasarkan teori *Luthans*. Intervensi berupa supervisi rutin kepala ruangan selama dua minggu. Analisis data menggunakan uji Wilcoxon. **Hasil:** Sebelum intervensi, sebanyak 70% responden memiliki motivasi kerja rendah. Setelah intervensi, 100% responden menunjukkan peningkatan menjadi motivasi kerja tinggi. Hasil uji Wilcoxon menunjukkan nilai  $p = 0,008$  ( $\alpha < 0,05$ ), yang berarti terdapat perbedaan signifikan antara sebelum dan sesudah supervisi. **Kesimpulan:** Supervisi rutin yang dilakukan kepala ruangan terbukti efektif dalam meningkatkan motivasi kerja perawat di Ruang Alamanda. Diharapkan rumah sakit dapat menerapkan supervisi secara konsisten sebagai bagian dari strategi manajemen mutu pelayanan keperawatan.

**Kata Kunci:** *Supervisi, Kepala Ruangan, Motivasi Kerja, Perawat, Rumah Sakit*