

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN *TRANSFORMASIONAL* KEPALA RUANGAN
TERHADAP MOTIVASI KINERJA PERAWAT DI RUANG SERUNI
RUMAH SAKIT DAERAH dr. SOEBANDI JEMBER**

KARYA ILMIAH NERS



**Disusun oleh :
Lukman Trinata
NIM. 24101068**

**PROGRAM STUDI PROFESI NERS
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS dr. SOEBANDI
JEMBER
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA RUANGAN
TERHADAP MOTIVASI KINERJA PERAWAT DI RUANG SERUNI
RUMAH SAKIT DAERAH dr. SOEBANDI JEMBER**

KARYA ILMIAH AKHIR NERS

Disusun Oleh :

LUKMAN TRINATA, S.Kep

NIM. 24101068

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dalam Ujian Ilmiah Akhir Ners pada tanggal 25 Juli 2025 dan telah diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk meraih gelar Ners (Ns). Pada Program Studi Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas dr. Soebandi Jember.

DEWAN PENGUJI :

- Penguji 1 : Emi Eliya Astutik, S.Kep., Ns., M.Kep. ()
NIDN. 0720028703
- Penguji 2 : Mustakim, S.Kep., Ns., M.M.Kes. Sp.KMB ()
NIP. 197502251997031003
- Penguji 3 : Prestasianita Putri, S.Kep., Ns., M.Kep ()
NIDN. 0701088903

Ketua Program Studi Profesi Ners



(Emi Eliya Astutik, S.Kep., Ns., M.Kep)
NIDN. 0720028703

ABSTRAK

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA RUANGAN TERHADAP MOTIVASI KINERJA PERAWAT DI RUANG SERUNI RUMAH SAKIT DAERAH dr. SOEBANDI JEMBER

Lukman Trinata*, Prestasianita Putri*

Program Studi Profesi Ners, Fakultas Ilmu Kesehatan,
Universitas dr. Soebandi Jember

Email: info@uds.ac.id

*Korespondensi penulis: iamtrinata@gmail.com

**Koresponden penulis:

Received:

Accepted:

Published:

Abstrak:

Latar Belakang: Kepemimpinan kepala ruangan berperan penting membentuk lingkungan kerja yang kondusif dan memotivasi perawat memberikan pelayanan optimal. Perubahan pola kerja, beban tugas tinggi, tuntutan mutu pelayanan membuat peran kepemimpinan transformasional semakin relevan. Kepala ruangan yang mampu memberi teladan, inspirasi, dan perhatian personal diharapkan dapat meningkatkan motivasi kinerja perawat. **Tujuan:** Mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan motivasi kinerja perawat di Ruang Seruni RSD dr. Soebandi Jember. **Metode:** Penelitian kuantitatif dengan desain deskriptif korelasional. Sampel 12 perawat diambil menggunakan total sampling. Instrumen penelitian berupa kuesioner gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja dengan skala Likert. Analisis menggunakan uji *Spearman Rank*. **Hasil:** Mayoritas responden menilai gaya kepemimpinan transformasional kepala ruangan tergolong tinggi (66,7%) dan memiliki motivasi kerja tinggi (75%). Terdapat hubungan kuat dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional kepala ruangan dan motivasi kerja perawat ($r = 0,816$; $p = 0,001$). **Kesimpulan:** Gaya kepemimpinan transformasional yang efektif, partisipatif, dan inspiratif berhubungan signifikan dengan motivasi kinerja perawat. Penerapan gaya kepemimpinan transformasional berpotensi meningkatkan semangat kerja dan kualitas pelayanan keperawatan.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kepala Ruangan, Motivasi Kerja, Perawat, Rumah Sakit*