

**HUBUNGAN MOTIVASI INTERNAL PERAWAT
DENGAN PERILAKU *CARING* PERAWAT DI
RUANG RAWAT INAP DI RUMAH
SAKIT JEMBER**

SKRIPSI



Oleh:

Ni Putu Abelia Nandini

NIM 22102207

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS dr. SOEBANDI
JEMBER
2026**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "**Hubungan Motivasi Internal Perawat Dengan Perilaku Caring Perawat di Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit Jember**" telah diuji dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan pada:

Nama : Ni Putu Abelia Nandini

NIM : 22102207

Hari, Tanggal : *Senin, 27 April 2026*

Program Studi : Ilmu Keperawatan

Tim penguji
Ketua Penguji



Rida Darotin, S.Kep., Ns., M.Kep
NIDN.0713078604

Penguji II



Guruh Wirasakti, S.Kep., Ns., M.Kep
NIDN. 0705058706

Penguji III



Prestasianita Putri, S.Kep., Ns., M.Kep
NIDN. 0701088903

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas dr. Soebandi



Ai Nuf Zannah, S.ST., M. Keb
NIDN. 0719018902

HUBUNGAN MOTIVASI INTERNAL PERAWAT DENGAN PERILAKU *CARING* PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT JEMBER

THE RELATIONSHIP BETWEEN NURSES' INTERNAL MOTIVATION AND NURSES' CARING BEHAVIOR IN THE INPATIENT WARD AT JEMBER HOSPITAL

Ni Putu Abelia Nandini¹, Prestasianita Putri²

Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas dr.
Soebandi Jember Korespondendi Penulis : abelianandini30@gmail.com

Received:

Accepted:

Published:

Abstrak

Latar Belakang: Perilaku *Caring* menjadi unsur penting dalam praktik keperawatan. yang mendukung kepercayaan pasien kepada perawat dengan pelayanan yang humanis, ditandai dengan kurangnya komunikasi, perhatian, dan respons terhadap pasien. Kondisi ini dapat berdampak pada proses penyembuhan pasien serta kualitas hubungan perawat dan pasien. Faktor yang memengaruhi perilaku *Caring* yaitu motivasi internal. **Tujuan:** Menganalisis hubungan antara motivasi internal perawat dengan perilaku *Caring* perawat di ruang rawat inap. **Metode:** Metode yang digunakan yaitu kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Teknik pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner yang berbasis skala *likert*. Teknik sampling yang digunakan yaitu *Total sampling* dengan jumlah 64 perawat. **Hasil:** Menunjukkan bahwa perawat yang memiliki motivasi internal baik sebanyak 34 responden (53,1%) serta perawat yang memiliki perilaku *Caring* yang baik sebanyak 35 responden (54,7%). Analisis *spearman rank* dengan nilai p 0,001 ($< 0,05$) H_0 ditolak dan H_a diterima, bahwa terdapat hubungan signifikan antara motivasi internal perawat dengan perilaku *Caring* perawat. **Kesimpulan:** Motivasi internal berhubungan dengan perilaku *Caring*.

Kata kunci : *Caring*, Motivasi Internal, Perawat,