

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN *QUALITY OF*  
NURSING WORK LIFE *PERAWAT DI RUANG*  
*RAWAT INAP***

**SKRIPSI**



**Oleh:  
Lala Angraini Putri Prayoga  
NIM. 22102198**

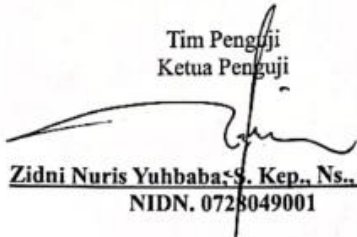
**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS dr. SOEBANDI  
JEMBER  
2026**

## LEMBAR PENGESAHAN

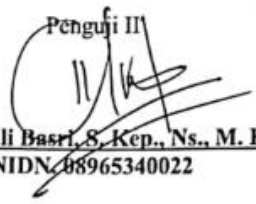
Skripsi yang berjudul “Hubungan Budaya Organisasi Dengan *Quality of Nursing Work Life* Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap” telah diuji dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan pada:

Nama : Lala Anggraini Putri Prayoga  
NIM : 22102198  
Hari, Tanggal : Jum'at, 8 Mei 2026  
Program Studi : Ilmu Keperawatan

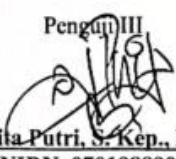
Tim Penguji  
Ketua Penguji

  
Zidni Nuris Yuhbaba, S. Kep., Ns., M. Kep  
NIDN. 0728049001

Penguji II


  
Achmad Ali Basri, S. Kep., Ns., M. Kep  
NIDN. 08965340022

Penguji III

  
Prestasianita Putri, S. Kep., Ns., M. Kep  
NIDN. 0701088903

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Dr. Soebandi

  
Af Nur Zahifah, S. ST., M. Keb  
NIDN. 0719128902

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN *QUALITY OF NURSING WORK LIFE* PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP**

***THE RELATIONSHIP OF ORGANIZATION CULTURE WITH QUALITY OF NURSING WORK LIFE TO NURSES IN INPATIENT ROOMS***

**Lala Anggraini Putri Prayoga<sup>1</sup>, Prestasianita Putri<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>Ilmu Keperawatan, Ilmu Kesehatan, Universitas dr. Soebandi

<sup>2</sup>Ilmu Keperawatan, Ilmu Kesehatan, Universitas dr. Soebandi

Email: [lalaanggraini006@gmail.com](mailto:lalaanggraini006@gmail.com)

**Received:**

**Accepted:**

**Published:**

---

**Abstrak**

**Latar Belakang:** Perawat di ruang rawat inap menghadapi tuntutan kerja yang kompleks dan berkelanjutan, sehingga memerlukan lingkungan kerja yang kondusif untuk mendukung kesejahteraan dan kinerja mereka. Budaya organisasi yang baik dapat membentuk perilaku kerja meningkatkan kerja sama tim, serta menciptakan lingkungan kerja yang positif. Hal tersebut berpotensi memengaruhi *Quality of Nursing Work Life* (QNWL) yang mencerminkan keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi perawat. QNWL yang baik sangat penting untuk meningkatkan kepuasan kerja, kinerja, serta kualitas pelayanan keperawatan kepada pasien. **Tujuan:** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan budaya organisasi dengan *Quality of Nursing Work Life* pada perawat di ruang rawat inap RSD dr. Soebandi. **Metode:** Penelitian ini menggunakan desain analitik korelasi dengan pendekatan cross sectional. Jumlah sampel sebanyak 116 responden dengan teknik *simple random sampling*. Analisis univariat menggunakan analisis deskriptif, sedangkan analisis bivariat menggunakan uji statistik *Spearman Rank* dengan program SPSS versi 26. **Hasil:** Hasil penelitian menunjukkan bahwa hampir seluruh perawat memiliki budaya organisasi tinggi yaitu 110 perawat, dan hampir seluruh perawat memiliki *Quality of Nursing Work Life* tinggi yaitu 109 perawat. Pada perawat dengan budaya organisasi tinggi (110 perawat), 105 perawat memiliki *Quality of Nursing Work Life* tinggi dan 5 perawat memiliki *Quality of Nursing Work Life* sedang. Pada perawat dengan budaya organisasi sedang (6 perawat), 4 perawat memiliki *Quality of Nursing Work Life* tinggi dan 2 perawat memiliki *Quality of Nursing Work Life* sedang. Tidak terdapat perawat dengan budaya organisasi rendah. Hasil uji statistik *Spearman Rank* diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,004 ( $< 0,05$ ) dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,268 yang menunjukkan hubungan positif dengan kekuatan korelasi lemah. **Kesimpulan:** Terdapat hubungan yang signifikan antara budaya organisasi dengan *Quality of Nursing Work Life* pada perawat di ruang rawat inap RSD dr. Soebandi. Semakin baik budaya organisasi, maka semakin tinggi *Quality of Nursing Work Life* yang dirasakan oleh perawat.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, *Quality of Nursing Work Life*, Perawat

---